

Das ist uns wichtig

- /// Teilnahme am kompletten Seminarzyklus mit Übernachtung (Netzwerkaspekt!)
- /// Teilnehmer aus klar definierter Hierarchieebene (keine Mischung von Team-u. Abteilungsleitern)
- /// Keine Teilnehmer aus Konkurrenzbetrieben in der gleichen Seminargruppe
- /// Keine Abwerbung von Teilnehmern aus der Seminargruppe

Das zeichnet unser Programm aus

- /// **Schub in der Persönlichkeitsentwicklung** der Teilnehmer durch intensive Auseinandersetzung über 1 Jahr hinweg mit Ausbildungsgruppe und -inhalten
- /// **Breites Fundament als Basis** für verantwortungsvolle Entscheidungen – ökonomische, ökologische und soziale Kompetenz fließt ein
- /// **Gut trainierte Führungskräfte.** Durch viele praktische Übungen im Training und Theorie nur dort, wo sie nötig ist
- /// **Sofortige Umsetzbarkeit** durch viele Praxisbeispiele und konkrete Planung für die Folgewochen



zukunfts-führen lernen



„zukunfts-führen lernen“ ist ein Ausbildungs-Programm der TGE-Akademie,
Wildbad 1 /// 92318 Neumarkt ///
Telefon: 09181 - 45 00 7000 ///
info@tge-akademie.de

/// Nachhaltiges Führungskräfte-Entwicklungs-Programm der TGE-Akademie, Neumarkt



Heute für Morgen!

„Nachhaltig wirtschaften heißt vor allem nachhaltig **führen**. Mit dem Sinn für das Wesentliche und einem klaren Verstand.

Das neue Führungskräfte-Entwicklungs-Programm der TGE-Akademie bietet jungen Führungskräften eine Plattform für die **persönliche und fachliche Potentialerweiterung**.

Nachhaltig denkende und handelnde Führungskräfte sind in der Lage ökonomisch, ökologisch und sozial sinnvoll zu handeln, sowie Herausforderungen aktiv anzunehmen, Verantwortung zu übernehmen und die Welt zukunftsfähig zu gestalten: **„Heute für morgen und hier für die Region!“** Der hohe Praxisbezug der einzelnen Module bietet die Chance, das Gelernte sofort in die Praxis des Unternehmens umzusetzen.

Die nächsten Starttermine der modularen Reihe teilen wir Ihnen bei einem persönlichen Kontakt gerne mit.“

Gundekar Fürsich, Akademieleiter

7 Ziele für die künftigen Führungskräfte

- 1. Selbst-bewusst,**
durch die intensive Auseinandersetzung mit der eigenen Person.
- 2. Werteorientiert,**
weil sie die Wichtigkeit einer Balance von ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten sehen.
- 3. Selbst-kritisch,**
weil es wichtig ist, sich immer wieder selbst in Frage zu stellen.
- 4. Fachlich kompetent,**
da sie ihr „Handwerk“ verstehen.
- 5. Respektvoll,**
weil sie die Grenzen unseres Menschseins anerkennen und würdevoll mit allen umgehen.
- 6. In großen Zusammenhängen denkend,**
weil sie sich als Teil eines großen Ganzen begreifen.
- 7. Das Leben fördernd,**
weil sie erkannt haben, dass wir unsere Welt selbst gestalten und dafür die Verantwortung haben.



Programm-Ablauf

Das Ausbildungsprogramm erstreckt sich über 1 Jahr in 4 Seminarmodule à 4 Tage

Die Themen der einzelnen Module sind u.a.:

Ökonomische und ökologische Nachhaltigkeit /// Kommunikation /// Selbstmanagement /// Potenzialanalyse /// Führen mit Zielvereinbarung /// Gesprächsführung mit Mitarbeitern /// Situativer Führungsstil /// Selbst- und Fremdbild /// Umgang mit schwierigen Führungssituationen /// Werte und Verantwortung /// Präsentation /// Gruppen moderieren /// Teams fördern ...

Weitere Inhalte

- /// **Pro Seminar 1 „Kaminabend“ mit Unternehmerpersönlichkeit**
- /// **Unternehmerpräsentation** mit anschließendem Gespräch.
- /// **Meditation und Fitness** als flankierende Elemente bei den Modulen
- /// **Supervision** (begleitendes Gespräch)
- /// **2 Tage Mitwirkung in sozialem Projekt** (z.B. Krankenhaus, Schule, ...) zur Horizont-Erweiterung
- /// **Praxis-Projekt im Unternehmen** mit Abschlusspräsentation vor Geschäftsleitern
- /// **Praxisbezogene Abschlussprüfung** + Abschlussgespräch mit Teilnehmer und Geschäftsleiter